

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №1» с.п.В.Куркужин  
Баксанского муниципального района**

Согласовано на заседании Протокол №6 от «01» 04.2024г.	на УС	Согласовано на заседании Совета родителей Протокол № 3 от «01»04.2024г.	Согласовано на совете обучающихся Протокол № 3 от «01»04.2024г.	Принято на заседании Педагогического совета Протокол №4 от «01» 04.2024г.	Утверждено приказом № 31 от 01.04.2024г. по МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин
--	-------	---	---	---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о привлечении к общественно-полезному труду обучающихся  
МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о привлечении к общественно-полезному труду обучающихся МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин (далее – Учреждение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 479-ФЗ «О внесении изменений в ч. 4 ст. 34 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"»;
- Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 (ред. от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- постановление Минтруда России от 07 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Письмом Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О размещении Методических рекомендаций для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся», СанПиН 2.4.2.2821-10, СанПиН 2.4.6.2553-09.

1.2. Данное Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин

**1.3. Целевые ориентиры.**

Целевыми ориентирами результатов трудового воспитания являются:  
**на уровне начального общего образования:**

- сознающий ценность труда в жизни человека, семьи, общества;
- проявляющий уважение к труду, людям труда, бережное отношение к результатам труда, ответственное потребление;
- проявляющий интерес к разным профессиям;
- участвующий в различных видах доступного по возрасту труда, трудовой деятельности;

#### **на уровне основного общего образования:**

- уважающий труд, результаты своего труда, труда других людей;
- проявляющий интерес к практическому изучению профессий и труда различного рода, в том числе на основе применения предметных знаний;
- сознающий важность трудолюбия, обучения труду, накопления навыков трудовой деятельности на протяжении жизни для успешной профессиональной самореализации в российском обществе;
- участвующий в решении практических трудовых дел, задач (в семье, общеобразовательной организации, своей местности) технологической и социальной направленности, способный инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность;
- выражающий готовность к осознанному выбору и построению индивидуальной траектории образования и жизненных планов с учётом личных и общественных интересов, потребностей;

#### **на уровне среднего общего образования:**

- уважающий труд, результаты труда, трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, республики, страны, трудовые достижения российского народа;
- проявляющий способность к творческому созидательному социально значимому труду в доступных по возрасту социально-трудовых ролях, в том числе предпринимательской деятельности в условиях самозанятости или наемного труда;
- участвующий в социально-значимой трудовой деятельности разного вида в семье,
- общеобразовательной организации, своей местности, в том числе оплачиваемом труде в каникулярные периоды, с учётом соблюдения законодательства Российской Федерации;
- выражающий осознанную готовность к получению профессионального образования, к непрерывному образованию в течение жизни как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
- понимающий специфику трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, самообразования и профессиональной самоподготовки в информационном высокотехнологическом обществе, готовый учиться и трудиться в современном обществе;
- ориентированный на осознанный выбор сферы трудовой, профессиональной деятельности в российском обществе с учетом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, общества.

1.4. Реализация целевых ориентиров трудового воспитания в МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин осуществляется как в рамках основных (инвариантных) модулей рабочей программы воспитания и в рамках дополнительных (вариативных) модулей.

## **2. Направление и формы организации общественно-полезной деятельности**

2.1. Общественно-полезный труд обучающихся – часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению

обучающихся, развитию гражданской активности в условиях современного обучения.

- 2.2. Общественно-полезный труд реализуется в соответствии с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. При выполнении общественно-полезного труда обучающиеся должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.
- 2.3. Все мероприятия по привлечению обучающихся к общественно-полезному труду, по трудовому воспитанию должны проводиться с учетом особенностей основной образовательной программы, а также возрастных, физиологических и психоэмоциональных особенностей обучающихся.
- 2.4. При приеме на обучение МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин знакомит поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с реализуемыми образовательными программами, включающими в себя и деятельность по трудовому воспитанию обучающихся, а также документами, регламентирующими права и обязанности обучающихся.
- 2.5. ОУ вправе наряду с федеральным календарным планом воспитательной работы проводить иные мероприятия согласно федеральной рабочей программе воспитания по ключевым направлениям воспитания и дополнительного образования.
- 2.6. Согласно пункту 1 части 1 статьи 43 Закона добросовестное освоение образовательной программы является обязанностью обучающихся.
- 2.7. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства (Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"").
- 2.8. **В начальных классах допускается следующая работа:**
  - в 1-м классе – активное участие в работе актива класса, дежурство по классу (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;
  - во 2-х – 4-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном участке территории школы;
  - в 5-х – 11-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в школьных помещениях и на закрепленном участке территории школы, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.
- 2.9. Учащиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.
- 2.10. Не допускается привлекать обучающихся к работам, в том числе с вредными или опасными условиями труда, которые являются трудовыми обязанностями работников МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин.

2.11. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями(законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

### **3. Порядок организации общественно-полезного труда.**

3.1. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, заместителями директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе, социальным педагогом, советником директора по воспитанию.

3.2. Возможно освобождение обучающихся, занимающихся в спортивных, музыкальных, художественных школах, от общественно-полезной деятельности при совпадении времени организации данных занятий.

3.3. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально-опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;
- проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

3.4. Администрация школы определяет координаторов по организации общественно-полезного труда по направлениям. Организация работы координаторов возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, советника директора по воспитанию, в классе – на классного руководителя.

3.5. Общественно-полезный труд организуется в течение учебного года. Труд по самообслуживанию проводится для всего учебного коллектива не чаще одного раза в неделю продолжительностью для обучающихся:

- 1-х – 4-х классов – не более 30 минут,
- 5-х – 9-х классов – не более 40 минут;
- 10-х – 11-х классов – не более 60 минут.

Участие в общественно-полезном труде по остальным направлениям определяется по интересам обучающихся.

3.6. Обучающийся, активно участвующий в общественно-полезном труде, по итогам учебного года может быть награжден Почетной грамотой, которая зачисляется в портфолио достижений.

### **4. Общие требования безопасности**

4.1. Администрация школы организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и

перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

- 4.3. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.
- 4.4. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом дежурному администратору школы.
- 4.5. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены, и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
- 4.6. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.
- 4.7. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.
- 4.8. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.
- 4.9. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан:
  - нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
  - участвовать в разработке плана работы школы на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;
  - составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
  - проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;
  - следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
- 4.10. Контроль обеспечения безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

## **5. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезной деятельности.**

- 5.1. Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:
  - приказ директора Учреждения о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;
  - обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
  - инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности;
  - журналы проведения инструктажей по технике безопасности и охране труда.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Настоящее Положение о привлечении к общественно-полезному труду обучающихся МОУ СОШ №1 с.п.В.Куркужин является нормативным локальным актом Учреждения, принимается на Педагогическом Совете, Совете родителей, Совете обучающихся и утверждается приказом директора Учреждения.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1 данного Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

